

平成 29 年 2 月 9 日

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言への賛同について

学校法人千葉工業大学理事長瀬戸熊修は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同しましたのでお知らせいたします。

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

平成 26 年 3 月 28 日に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとする女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが広がっています。このような中、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が取りまとめられました。

行動計画は、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」の 3 項を柱とし、男性リーダーが様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、具体的に取組んでいくことを宣言するものです。

※「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders.html

■学校法人千葉工業大学の女性活躍推進取組状況について

①事業所内保育所の設置（平成 27 年 3 月）

女性の就業継続、キャリア形成支援の観点から、子育てをしながら働きつづけられる環境整備として、学内に平成 27 年 3 月から「千葉工大ひまわり保育園」を設置

②女性活躍推進施策

女性の活躍を推進するための雇用環境の整備を行うために次の行動計画を策定

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日
2. 本学の課題：採用女性割合、継続勤務年数の男女差については、一定水準に達しているが、管理職に占める女性割合が低い
3. 目標：管理職（課長職以上）に占める女性割合を 15%以上にする
4. 取組内容：

■キャリア形成支援の強化

- ・女性職員のキャリア形成に関する意識改革
- ・性別の違いにとらわれない人材活用の強化

■業務配分の見直し

■男性も含めたメリハリある働き方の実現に向けた取組の実施

■人事制度の検討